



ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(Safety, Occupational Health and Working Environment Policy)

บริษัท ไทยฮิวาพารา จำกัด (มหาชน) (“บริษัทและบริษัทในเครือ”) ได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในสถานประกอบการ ซึ่งสอดคล้องตามกฎหมาย พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

ดังนั้น บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงการทำงานที่มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของระดับบริหาร หัวหน้างาน และพนักงานทุกระดับ (พนักงานสัญชาติไทย คนงานต่างด้าว และแรงงานข้ามชาติ) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่ช่วยผลักดันให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจ และบรรลุตามกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบริษัท ทั้งภายในบริเวณ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมข้างเคียง เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการเกิดอุบัติเหตุ การสูญเสีย และการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

1. จะพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ เพื่อนำมาใช้ปฏิบัติกับพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างต่อเนื่อง
2. ไม่ว่าพนักงานจะอยู่ในตำแหน่งใดก็ตาม เช่น ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือพนักงานทุกระดับ (พนักงานสัญชาติไทย คนงานต่างด้าว และแรงงานข้ามชาติ) จะต้องได้รับการฝึกอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และจะทำการประเมินจนแน่ใจว่าพนักงานทุกตำแหน่งจะมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานได้อย่างปลอดภัย
3. การโยกย้ายพนักงานไปปฏิบัติงานสถานที่อื่นที่แตกต่างไปจากพื้นที่เดิม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ทำงานไปจากเดิมก็จะต้องทำการฝึกอบรมใหม่ เพื่อให้สามารถใช้อุปกรณ์ต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย
4. กำหนดให้มีการวางแผน การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และเหตุสุดวิสัยที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ทั้งยัง จัดให้มีแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉิน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการทดสอบ ทบทวน ฝึกซ้อมตามขั้นตอนการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
5. ต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน และดูแลรักษาอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน
6. สัญญาณเตือนอันตราย และเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จะต้องบ่งบอกให้ชัดเจน และเห็นได้ง่าย โดยการประชาสัมพันธ์ด้วยวาจา การติดประกาศบนกระดาน ประชาสัมพันธ์ การติดประกาศในพื้นที่ปฏิบัติงาน และทางหนีไฟ โดยเป็นลายลักษณ์อักษรที่เป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาเขมร และภาษาพม่า (ภาษาที่ใช้สื่อสารให้พนักงานทุกระดับและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าใจ)
7. ตรวจเช็คอุปกรณ์ ถึง ระบบท่อและปั๊มดับเพลิง และสัญญาณเตือนภัยกรณีเมื่อเกิดไฟไหม้ให้พร้อมใช้ตลอดเวลา



8. ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ (พนักงานสัญชาติไทย คนงานต่างด้าว และแรงงานข้ามชาติ) และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

9. กำหนดให้มีการเผยแพร่นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจต่อพนักงานทุกระดับ (พนักงานสัญชาติไทย คนงานต่างด้าว และแรงงานข้ามชาติ) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท เปิดช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสม

10. ตระหนักว่าเครื่องดื่มน้ำที่มีแอลกอฮอล์ และสารเสพติดทุกชนิดเป็นสิ่งที่บั่นทอนสุขภาพ ส่งผลกระทบร้ายแรงต่อความปลอดภัย และประสิทธิภาพในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ทำงาน ผู้ละเมิดอาจถูกระงับการทำงานหรือให้ออกจากงานในทันที

11. ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและประเมินความเสี่ยงของอันตรายและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยจะดำเนินการทุกวิธีการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงจะถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

12. ทบทวนปรับปรุงผลการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

13. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่กำหนดไว้ในแผนงานประจำปี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือและปฏิบัติตามภายใต้นโยบายอย่างเคร่งครัด

ปรับปรุงและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

(นายวัน ต้าชวน)

กรรมการผู้จัดการใหญ่